นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (รวมเรียกว่า “แสนสิริ”) ยึดมั่นในหลักจริยธรรมทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและสิทธิเด็กตามหลักการสากล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของแสนสิริ

ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น ตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจ แสนสิริได้ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักสิทธิมนุษยชนสากล (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights And Business Principles: CRBP) สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights and Labour Standard) และ The United Nations Standards of Conduct for Business หรือ มาตรฐานข้อปฏิบัติทางธุรกิจขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations) โดยสำนักงานของข้าหลวงใหญ่เพื่อสิทธิมนุษยชนแห่งองค์การสหประชาชาติ (Offices of the United Nations High Commissioner for Human Rights - OHCHR)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของแสนสิริ อีกทั้งเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของแสนสิริปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการของบริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของแสนสิริ (Direct Activity) รวมไปถึงคู่ค้าธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain)

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของแสนสิริ และบริษัทในเครือ รวมถึงการดำเนินงานของคู่ค้าซึ่งมีหน้าที่ในการเคารพสิทธิมนุษยชนรวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ให้การปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งของประเทศไทยและระหว่างประเทศ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานแสนสิริทุกระดับ ให้ความสำคัญ เคารพ และสนับสนุนสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธะกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยแสนสิริหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิเด็กตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน แสนสิริยังให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างมีจรรยาบรรณ และมุ่งเน้นให้การบริหารจัดเก็บข้อมูลในองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

แสนสิริมุ่งมั่นปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ตลอดจนบริหารการจ่ายค่าตอบแทนโดยไม่เลือกปฏิบัติ การดูแลคุณภาพชีวิตของแรงงานตามกฎหมาย ไม่ใช้แรงงานเด็ก ไม่ใช้แรงงานบังคับ สนับสนุนการใช้แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย อีกทั้งส่งเสริมและจัดให้มีการดูแลความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานประกอบการ โดยยึดมั่นต่อหลักการในเรื่องสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ รวมทั้งกำหนดให้บริษัทในกลุ่มแสนสิริและคู่ค้าธุรกิจทุกรายปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านแรงงานเด็ก นอกจากนี้ แสนสิริยังให้ความเคารพต่อเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม ลักษณะ เชื้อชาติ วิถีทางเพศ เป็นต้น

แสนสิริมีเป้าหมายที่จะกำหนดแนวทางการจัดการกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน โดยจะจัดให้มีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน มาตรการป้องกันและมาตรการเยียวยากรณีเกิดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และรายงานผลการดำเนินงาน รวมไปถึงการจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวเนื่องกับประเด็นสิทธิมนุษยชน สิทธิเด็ก รวมทั้งการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี ซึ่งจะดำเนินการตามความเหมาะสมเป็นลำดับไป

นโยบายฉบับนี้ผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป



นายอภิชาติ จูตระกูล
ประธานกรรมการ
บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน)