นโยบายด้านกิจการเพื่อสังคม

ตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจของ บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ””) เราไม่ใช่แค่เพียงสร้างโครงการที่อยู่อาศัยเพียงเท่านั้น แต่เรามุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตครอบครัวของผู้อยู่อาศัยอย่างยั่งยืนผ่านการออกแบบ สภาพแวดล้อม และบริการต่างๆ ที่ตอบสนองความต้องการและวิถีชีวิตของผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่สำคัญอย่างหนึ่ง คือ เพื่อเอื้อให้สถาบันครอบครัวอันเป็นหนึ่งในสถาบันหลักทางสังคมสามารถเติบโตบนพื้นฐานที่เหมาะสม และเป็นตัวช่วยสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ได้เติบโตและพัฒนาตัวเองภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดี เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของแสนสิริและแนวทางการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ SDGs ในเป้าหมายที่ 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่เท่าเทียม และเป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้ร่วมมือกับหลากหลายองค์กรทั้งในระดับท้องถิ่นไปจนถึงระดับโลก และนำเอาประสบการณ์ดังกล่าวมาปรับให้เข้ากับเจตนารมณ์ของบริษัทในการช่วยพัฒนา แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

- **ด้านสุขภาพ** : บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสุขภาพขั้นพื้นฐานของเด็กและเยาวชน ผ่านกิจกรรมที่ต้องให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการรับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของเด็กและเยาวชนในด้านต่างๆ เช่น การได้รับวัคซีนตามวัยที่เหมาะสมของบุตรหลานแรงงานที่ประจำโครงการก่อสร้าง รวมถึงกิจกรรมที่สร้างให้ผู้ปกครองเห็นถึงความสำคัญของการออกกำลังกายตามวัยที่เหมาะสมอันจะสร้างภูมิคุ้มกันโรคให้กับบุตรหลานของตน เช่น กิจกรรมคลินิคฟุตบอลแสนสิริ อะคาเดมี่ เป็นต้น

- **ด้านการศึกษาและการส่งเสริมทักษะชีวิต** : บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการศึกษาขั้นพื้นฐานและทักษะในการใช้ชีวิตโดยเฉพาะกับกลุ่มเด็กและเยาวชนที่ด้อยโอกาส รวมถึงการพัฒนาทักษะความรู้อย่างโครงการ แสนสิริ อะคาเดมี่ เป็นต้น

- **ด้านสิทธิและความเท่าเทียม** : บริษัทฯ ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงความสำคัญกับการไม่ใช้แรงงานเด็กขององค์กรและพันธมิตรทางธุรกิจทุกราย รวมถึงเสริมสร้างความเข้าใจให้ครอบครัว และตัวเด็กเองถึงความเท่าเทียม (Equality) และความหลากหลาย (Diversity) โดยพนักงานภายในองค์กรปฏิบัติตัวต่อกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับรู้ถึงสิทธิ์ของตัวเอง รวมถึงเข้าใจบริบทของประเด็นดังกล่าว โดยแสนสิริจัดอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง พร้อมปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนและ SDGs เป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ

นโยบายฉบับนี้ผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป



นายอภิชาติ จูตระกูล
ประธานกรรมการ
บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน)